

IMPLANTACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT A L'EMPRESA

Subvencions de la Generalitat de Catalunya

En l'actual context de crisi econòmica les empreses s'han vist obligades a adoptar una sèrie de mesures de contenció que afecten directament els seus treballadors i que van en detriment de la seva motivació professional. Paradoxalment, no és menys cert que una peça clau que afavoreix la superació de les dificultats actuals és el compromís que els treballadors mantinguin en l'estratègia que la seva empresa hagi determinat.

Una eina que contribueix clarament a la satisfacció de l'organització interna i la millora de la seva productivitat és la implantació d'un Pla d'Igualtat d'oportunitats entre homes i dones. Pensem que ara és un bon moment perquè els directius amb responsabilitats en Direcció de Persones es plantegin la conveniència de desenvolupar-lo.

En aquest sentit, la Direcció General d'Igualtat del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya impulsa aquestes iniciatives mitjançant subvencions per a la implantació del Pla i de l'Agent d'Igualtat. A continuació repassem les qüestions més importants a tenir en compte per poder optar a aquestes subvencions.

REQUISITS PER OPTAR A LA SUBVENCIÓ

Les empreses de més de 30 treballadors tenen la possibilitat de sol·licitar una subvenció de fins a 10.000 € abans del 31 de Març de 2010, sempre que es compleixin els requisits establerts a les bases reguladores (Ordre TRE/121/2010, de 18 de Febrer, publicada al DOGC el 5 de Març).

Les empreses sol·licitants hauran de complir amb els següents requisits principals:

- a) Per a les empreses de més de 50 treballadors, tenir cobert el 2% de llocs de treball amb personal discapacitat, o bé declaració d'aplicació de mesures alternatives, d'acord amb el que està establert a l'article 38 de la Llei 13/1982 de 7 d'Abril d'integració social de persones discapacitades.
- b) Complir amb els requisits establerts a la Llei 1/1998 de 7 de Gener de política lingüística. Per exemple, les empreses que ofereixen serveis públics tals com transports, subministres i comunicacions hauran d'utilitzar el català, almenys, en la retolació i en les comunicacions per megafonia; i les empreses i establiments dedicats a la venda de productes o prestació de serveis que desenvolupen la seva activitat a Catalunya hauran de poder atendre els consumidors i usuaris quan s'expressin en qualsevol de les llengües oficials de Catalunya.

- c) No trobar-se en cap circumstància prevista a l'article 13 de la Llei 38/2003 de 17 de Novembre general de subvencions, tals com haver sol·licitat la declaració de concurs o no trobar-se al corrent de les obligacions tributàries i de Seguretat Social.
- d) No haver estat sancionades per resolució ferma durant els tres darrers anys per haver comès una infracció en matèria d'integració laboral de persones discapacitades, o molt greu en matèria de relacions laborals o prevenció de riscos laborals.
- e) Estar al corrent de les obligacions tributàries i les de Seguretat Social.
- f) Disposar dels mitjans humans, materials i econòmics necessaris per a realitzar l'activitat de prevenció de riscos laborals a l'empresa.
- g) Complir amb l'obligació, d'acord amb els agents socials, de disposar de mitjans per a prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i per raó de sexe i poder intervenir en els seus centres de treball.

Empreses de més de 100 treballadors. La figura de l'Agent d'Igualtat d'oportunitats

Les empreses de més de 100 treballadors tenen la possibilitat, sempre que ja disposin d'un Pla d'Igualtat, de demanar una subvenció de fins a 15.000 € per incorporar la figura de l'Agent d'Igualtat d'oportunitats. Aquest Agent és un professional amb formació i/o experiència especialitzada en matèria d'igualtat d'oportunitats que coordina el disseny, la implementació i l'avaluació de les polítiques d'igualtat entre homes i dones.

Els requisits per a sol·licitar aquesta subvenció són similars als citats anteriorment i s'estableixen a l'Ordre TRE/116/2010, de 17 de Febrer, publicada en el DOGC de 4 de Març.

El Departament Laboral de JAUSAS compta amb un equip interdisciplinari que està treballant amb diverses companyies immerses en el disseny i la elaboració d'aquest Pla, donant suport integral en la formació inicial sobre en què consisteix el Pla i com ha de plantejar-se dins de l' Organització, en el diagnòstic concret de la situació de partida, en l'establiment d'objectius i, finalment, en l'elaboració i implantació del Pla.

Per a més informació poden dirigir-se a:

Emma Vicente
Advocat. Associat de JAUSAS
evicente@jausaslegal.com
Tel. 93 415 00 88

IMPLANTACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA

Subvenciones de la Generalitat de Catalunya

En el actual contexto de crisis económica las empresas se han visto obligadas a adoptar una serie de medidas de contención que afectan directamente a sus trabajadores y que van en detrimento de su motivación profesional. Paradójicamente, no es menos cierto que una pieza clave que favorece la superación de las dificultades actuales es el compromiso que los trabajadores mantengan con la estrategia que su empresa haya determinado.

Una herramienta que contribuye claramente a la satisfacción de la organización interna y la mejora de su productividad es la implantación de un Plan de Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Pensamos que es un buen momento para que los directivos con responsabilidades en Dirección de Personas se planteen la conveniencia de desarrollarlo.

En este sentido, la Direcció General d'Igualtat del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya impulsa estas iniciativas mediante subvenciones para la implantación del Plan y del Agente de Igualdad. A continuación repasamos las cuestiones más importantes a tener en cuenta para poder optar a dicha subvención.

REQUISITOS PARA OPTAR A LA SUBVENCIÓN

Las empresas de más de 30 trabajadores tienen la posibilidad de solicitar una subvención de hasta 10.000 euros antes del 31 de marzo de 2010, siempre que cumplan con los requisitos establecidos en las bases reguladoras (Orden TRE/121/2010, de 18 de febrero, publicado en el DOGC de 5 de marzo).

Las empresas solicitantes deberán cumplir con los siguientes requisitos principales:

- h) Para las empresas de más de 50 trabajadores, tener cubierto el 2% de puestos de trabajo con personal discapacitado, o declaración de aplicación de medidas alternativas, de acuerdo con lo establecido en el artículo 38 de la Ley 13/1982 de 7 de abril de integración social de personas discapacitadas.
- i) Cumplir con los requisitos establecidos en la Ley 1/1998 de 7 de enero de política lingüística. Por ejemplo, las empresas que ofrecen servicios públicos tales como transportes, suministros y comunicaciones deberán utilizar el catalán, al menos, en la rotulación y en las comunicaciones por megafonía; y las empresas y establecimientos dedicados a la venta de productos o prestación de servicios que desarrollan su actividad en Cataluña deberán poder atender a los consumidores y usuarios cuando se expresen en cualquiera de las lenguas oficiales en Cataluña.

- j) No encontrarse en ninguna circunstancia prevista en el artículo 13 de la Ley 38/2003 de 17 de noviembre general de subvenciones, tales como haber solicitado la declaración de concurso o no hallarse al corriente de las obligaciones tributarias y de Seguridad Social.
- k) No haber sido sancionadas por resolución firme durante los últimos 3 años por la comisión de una infracción en materia de integración laboral de personas discapacitadas, o muy grave en materia de relaciones laborales o prevención de riesgos laborales.
- l) Estar al corriente de las obligaciones tributarias y las de Seguridad Social.
- m) Disponer de los medios humanos, materiales y económicos necesarios para realizar la actividad de prevención de riesgos laborales a la empresa.
- n) Cumplir con la obligación, de acuerdo con los agentes sociales, de disponer de medios para prevenir y detectar casos de acoso sexual y por razón de sexo y poder intervenir en sus centros de trabajo.

Empresas de más de 100 trabajadores. La figura del “Agente de Igualdad de oportunidades”

Las empresas de más de 100 trabajadores tienen la posibilidad, siempre que ya dispongan de un Plan de Igualdad, de solicitar una subvención de hasta 15.000 euros para incorporar la figura del “Agente de Igualdad de oportunidades”. Este Agente es un profesional con formación y/o experiencia especializada en materia de igualdad de oportunidades que coordina el diseño, la implementación y la evaluación de las políticas de igualdad entre hombres y mujeres.

Los requisitos para solicitar esta subvención son similares a los mencionados anteriormente y se establecen en la Orden TRE/116/2010, de 17 de febrero, publicada en el DOGC de 4 de marzo.

El Departamento Laboral de JAUSAS creó en su momento un equipo interdisciplinar que está trabajando con diversas compañías que se encuentran inmersas en el diseño y la elaboración de este Plan, dándoles soporte integral tanto en la formación inicial sobre en qué consiste el Plan y cómo debe plantearse dentro de la Organización, como en el diagnóstico concreto de la situación de partida, la fijación de objetivos y, finalmente, en la elaboración e implantación del Plan. Para más información pueden dirigirse a nuestro Departamento Laboral a través de:

Emma Vicente

Abogado. Asociado de JAUSAS

evicente@jausaslegal.com

Tel. 93 415 00 88